

(株)たきのうえドリーム・(株)グリーンたきのうえの平成26年度経営計画について承認されました。

株式会社たきのうえドリームの経営計画

中でこの1年間7名の退職者が出ていている。営業上問題があるのでないか。退職の理由は。

社員・パート13名の

で推移しており決して安い方ではありません。しかし、一人当たりで考慮するとご指摘のとおり高い方とは言えないと思います。

株式会社の営業行為でありますので50%ぐらいの推移が妥当であることをご理解いただきたい。

せんが、出来るだけのことは努力していきたく思います。

議会や町民の話に耳を傾けて上手く運営していただきたい。

ホテルはなくてはならない施設だと考える

自己都合です。
辞职の殆どがいろいろ話を聞くと待遇が良いないのではないか。近隣町村の施設と比較して俸給はどうな

給料が安すぎて生活ができないという話を聞く。委託料を増やす給料を上げてやつたらどうか。

7名も辞职するというのは、今話題のプラット企業ではないか。一番問題なのは現場のトップである支配人の交代が多すぎる。こんな中で客のニーズは探れ

ない。長期に渡つて就ける支配人が見つかるまで町から出向させたらどうか。

ホテルはなくてはならない施設だと考える

ので、多少の支出はやむを得ない。収入として還元できるのなら先行投資しても良い。

他の施設については押さえておりません。売上に伴う人件費率で考えた時49%～50%

内部で協議をさせていただきます。

26年度に町の臨時職員の給料が若干上がる

新年度でホテルの運営委員会を立ち上げて進めていきますのでよろしくお願いいたします。

料理に魅力を感じられない。町民の評判も悪い。何か対策は。

せんので当面現状で進めてまいりたい。経営的にも一定の水準を保っている。

株式会社グリーンたきのうえの経営計画

(質疑なし)

私が言いたいのは経営内容ではない。接客

業は人が最大の資源であり、人を育てることが最も重要ではないか。

せんので当面現状で進めてまいりたい。経営的にも一定の水準を保っている。